

## Werkplan gewestelijk bestuur PvdA Fryslân 2016

Taak 1: Evaluatie van de provinciale verkiezingen, het voorbereidingsproces en het doen van aanbevelingen.

Taak 2: Het realiseren van een scoutingssysteem.

Het Gewest heeft het recht om aanbevelingen te doen bij iedere landelijke kandidaatstelling maar dat moet wel gedaan worden op basis van een functionerend regionaal scoutingssysteem.

Taak 3: Het vastleggen van de financiële afspraken binnen het gewest. De financiële positie van de gewesten is slechter geworden. Het is noodzakelijk om de afspraken over de bijdragen van gekozen vertegenwoordigers te herijken en om ze beter vast te leggen.

Taak 4: Vier jaar lang de fractie volgen en begeleiden. Het gewest volgt het functioneren van de Statenfractie en zorgt voor geregelde functioneringsgesprekken en zonodig ondersteuning in de verbetering.

Taak 5: De Rode Werkplaats op gang brengen. Na de Pilot Van Waarde is er ruimte om de Rode Werkplaats vorm te geven volgens de vastgestelde aanbevelingen, met inachtneming van de uitgangspunten van Politiek van Waarde (bijlage).

Taak 6: Het versterken van de vereniging.

Monitoren en versterken/ondersteuning van afdelingen is een taak voor het Gewestelijk Bestuur.

Duidelijk is dat er belangrijke vraagstukken binnen afdelingen kunnen zijn:

- er zijn te weinig actieve leden om de basisactiviteiten van een afdeling volwaardig te kunnen uitvoeren (zoals geformuleerd in de Vijf van vooruit);
- De gemiddelde leeftijd van ons ledenbestand is relatief hoog. Het aantal jongere leden is ondervertegenwoordigd;
- er is te weinig slagkracht en vernieuwingsvermogen binnen een aantal afdelingen waardoor de lokale relevantie en zichtbaarheid afnemen;
- er is te weinig samenwerking en uitwisseling tussen afdelingen;
- de sterke nadruk op partijpolitieke activiteiten heeft een negatieve impact op de versterking van participatie en verenigingsdemocratie.

Het gewest maakt zoveel mogelijk gebruik van de kennis van het team Vereniging en campagne.

Overige (soms reglementaire) taken van het gewestelijk bestuur:

- organiseert (met PvdA Groningen en Drenthe) de voorcongressen en neemt deel aan het overleg over verenigingszaken in de Verenigingsraad en over actuele onderwerpen in de Politieke ledenraad.
- organiseert een jaarvergadering en een najaarsvergadering, met daarin het werkplan en de begroting voor het komende jaar. Tevens organiseert het gewestelijk bestuur overleg en samenwerking rond de (permanente) campagne (PvdA foar Fryslân), ondersteuning van de afdelingen, het kaderblad de Reade Tried en de websites op [www.friesland.pvda.nl](http://www.friesland.pvda.nl) en [www.fryslan.pvda.nl](http://www.fryslan.pvda.nl)

Gewestelijk bestuursleden zijn (net als de afdelingsbesturen) vrijwilligers. Dit houdt soms in dat niet alles kan of lukt. Het gewestelijk bestuur bestaat op dit moment uit: Henk Korthof (voorzitter), Henk Hoen (vicevz), Dik Kruihof (secretaris), Jan R. de Jong (penningmeester), Chris van Beek (campagnecoördinator, lid), Trees Flapper (lid), Siepie Hylkema (lid) en Joukje van Roeden (lid).

Het gewest ondersteunt de activiteiten van het Vrouwen netwerk Fryslan, de Europawerkgroep Fryslan, het Pact van Joure en andere regionale werkgroepen die door het GB zijn aanvaard.

## Bijlage: Team Vereniging en Campagne

Halverwege 2015 is er op het partijbureau een nieuw team van start gegaan, genaamd: Team Vereniging en Campagne.

Hoofdtaken van dit nieuwe team zijn: het versterken van de vereniging, de permanente campagne en de maatschappelijke binding en verankering van de partij.

Het team werkt op drie manieren aan haar taakstelling:

Regio-aandachtsgebieden:

Binnen het team zijn er koppels gevormd die één of meerdere regio-aandachtsgebieden hebben. Vanuit het team Vereniging en Campagne zijn deze koppels de contactpersonen voor de verschillende regio's. Elk koppel kijkt naar de mooie en goede initiatieven die op gewestelijk en afdelingsniveau worden ontwikkeld, die ook door andere gewesten en afdelingen kunnen worden gebruikt. Er zijn fantastische ideeën bedacht en het team wil daar graag van leren en deze partij-breed delen. Om voeling met ons gewest te houden, naast het gangbare email- en telefooncontact, zal het team/koppel jaarlijks een paar gewestelijke bestuursvergaderingen en ledenvergaderingen bijwonen.

Het samen met de afdeling ontwikkelen van tools en formats:

op het gebied van het versterken van de vereniging, de permanente campagne (ook digitaal) en maatschappelijke binding. Met enige regelmaat ontwikkelen ze nieuwe tools en initiatieven (denk hierbij aan bijvoorbeeld een nieuwe methode om nieuwe bestuursleden te werven of om een jongerenpoot op te zetten); om er echter zeker van te zijn dat deze tools ook daadwerkelijk nuttig zijn, willen ze graag vanaf het begin een aantal afdelingen bij de ontwikkeling betrekken en pilots 'draaien'. Door die pilots samen met een afdeling te doen, verbeteren ze de tools voordat ze op grotere schaal bij afdelingen uitgezet worden. Uiteraard zal het gewest betrokken worden bij de ontwikkeling van de tools.

Advisering:

Het team Vereniging en Campagnes heeft tevens als doel om de vereniging te versterken, want zonder een sterke vereniging is er ook geen sterke campagne en maatschappelijke binding mogelijk. Het team wil dan ook graag adviseren op allerlei gebieden. Neem hiervoor contact op met de contactpersonen voor het gewest.

Friesland: Monique Wijlhuizen ([mwjlhuizen@pvda.nl](mailto:mwjlhuizen@pvda.nl)) en Lennart Bak ([lbak@pvda.nl](mailto:lbak@pvda.nl))

## Bijlage: Politiek van Waarde

Onze waarden – bestaanszekerheid, goed werk, verheffing en binding – dienen leidend te zijn in ons politieke handelen, anders zijn ze waardeloos. De belangen van de mensen die zijn aangewezen op de instituties staan weer centraal.

Signalen uit de maatschappij:

Kan er iets gedaan worden aan het toenemende gevoel van machteloosheid dat zowel politici als burgers ervaren? Politici wijzen vaak naar Den Haag of zeggen: "Ik ga er niet over, het valt buiten mijn portefeuille". Burgers lopen vast in bureaucratische regelgeving en instituties die log, anoniem en ontoegankelijk zijn. Het belang van de gebruiker staat niet langer centraal en een vorm van zeggenschap ontbreekt.

De opdracht voor ons allemaal is dus:

- Maak waarden leidend voor het politieke handelen
- Ga de ideeënstrijd offensief aan; verschuil je niet achter de status quo; we zijn een actieve vooruitgangspartij
- Wees waakzaam voor averechtse effecten en meldt die via ombudsteam, canvassen, spreekuur, wijkteams
- Realiseer een agenda van onderop i.p.v. bovenaf; Wees alert op initiatieven en acties die buiten het parlementaire circuit ontstaan en sluit aan
- Versterk werkvloerpartij en buurtpartij: antenne functie van alle leden

In Friesland zijn, net als in de andere Gewesten, "Van Waarde" ambassadeurs: Gedreven, actieve en daadkrachtige politici uit alle lagen van de partij die laten zien dat waarden-gedreven politiek mogelijk is en tot resultaat leidt. In de tweede helft van 2015 is er ook vanuit het Partijbureau een Pilot Van Waarde geweest.

Het Gewestelijk Bestuur wil zich de resultaten hiervan meenemen in de activiteiten van De Rode Werkplaats die in 2015 even is stilgelegd in verband met de Van Waarde-pilot. Wij willen dus verder energie steken in:

- Het verdiepen van de kernwaarden van de sociaaldemocratie en het verbinden daarvan met het praktische beleid,
- het geven van hoge prioriteit aan scouting,
- het leggen van verbindingen tussen de partij en de buitenwereld,
- het inhoud geven aan "permanente campagne" en
- het vitaliseren van de afdelingen

Wij willen ons hiervoor maximaal inspannen. Zowel de mensen die nu lid zijn van de partij als nieuwe leden zoeken niet alleen een partij waarin ze zich thuis voelen, maar ook een partij waarin het politieke debat aanwezig is en waarin ze hun ei kwijt kunnen. Dat kan alleen samen met meerdere (eventueel grotere) afdelingen: politieke café's, debatseries, het oprichten van sociaaldemocratische dispuuten e.d. Zulke initiatieven vragen ook de volle medewerking van de politici van de partij.